

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 8 di

## infQ azienda - Aprile 2024

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Riduzione del tasso medio per prevenzione: mod. OT23 per il 2025</b></p> <p>Nota INAIL n. 4182 del 18 aprile 2024</p>	<p>Con apposita istruzione operativa l'INAIL ha comunicato la prossima pubblicazione nel proprio sito del <b>modello di domanda OT23</b> per la <b>riduzione del tasso medio di tariffa</b> per prevenzione per l'anno <b>2025</b> e la relativa guida alla compilazione, definito con la collaborazione delle organizzazioni dei datori e delle OO.SS. dei lavoratori. Il modello individua gli <b>interventi</b> per la prevenzione e la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro che possono essere realizzati dalle aziende nel 2024.</p>
<p><b>FIS: chiarimenti sulla causale "riorganizzazione aziendale"</b></p> <p>Messaggio INPS n. 1509 del 17 aprile 2024</p>	<p>Sono stati forniti chiarimenti sulle varie tipologie di <b>interventi strutturali</b> che possono integrare la causale "<b>riorganizzazione aziendale</b>" nelle istanze di accesso all'<b>assegno</b> di integrazione salariale erogato dal <b>FIS</b>, al fine di agevolare la valutazione circa l'integrabilità della suddetta causale. Rientrano nel concetto di "<b>riorganizzazione aziendale</b>" gli <b>interventi</b> di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ristrutturazione dei locali con un riammodernamento e/o un ampliamento degli stessi al fine di migliorare, ampliare e diversificare il servizio offerto alla clientela;</li> <li>• eliminazione delle barriere architettoniche degli immobili.</li> </ul>
<p><b>Riforma dello sport: i punti cardine in un vademecum</b></p> <p>Notizia Ministero del Lavoro del 12 aprile 2024</p>	<p>Il Ministero del Lavoro e il Ministro per lo Sport e i Giovani hanno realizzato e pubblicato sul proprio sito istituzionale un <b>documento</b> che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sintetizza i <b>punti cardine</b> della <b>riforma del lavoro sportivo</b> (definizioni, ambiti di applicazione, tutele, adempimenti...);</li> <li>• contiene una serie di <b>risposte</b> alle domande più frequenti, con un rimando alle pagine dedicate.</li> </ul>
<p><b>Rapporto biennale sulla parità uomo-donna: trasmissione al 15 luglio 2024</b></p> <p>Notizia Ministero del Lavoro del 10 aprile 2024</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha reso noto che il <b>rapporto biennale</b> sulla situazione del <b>personale maschile e femminile</b>, in relazione al <b>biennio 2022-2023</b>, potrà essere redatto <b>dal 3 giugno al 15 luglio 2024</b>.</p> <p>Il Ministero ha comunicato, inoltre, che è in corso una <b>revisione dell'applicativo</b> informatico al fine di semplificarne la presentazione e restano <b>confermate</b> le <b>modalità generali</b> di compilazione.</p>
<p><b>Lavoratori stranieri altamente qualificati: indicazioni operative</b></p> <p>Circolare ministeriale n. 2829 del 28 marzo 2024</p>	<p>Con Circolare congiunta, il Ministero dell'Interno e il Ministero del Lavoro hanno fornito indicazioni per l'<b>ingresso e il soggiorno</b> di cittadini di <b>Paesi terzi per lavori altamente qualificati</b>. In particolare, per promuovere un regime più attraente ed efficace per l'ingresso di lavoratori altamente qualificati provenienti da Paesi terzi, il decreto ha:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• modificato l'ambito di applicazione soggettiva;</li> <li>• previsto procedure più rapide, criteri di ammissione flessibili e inclusivi.</li> </ul> <p>Il datore di lavoro presenta domanda di <b>nulla osta al lavoro</b> per il rilascio della <b>Carta blu UE</b> al competente Sportello Unico per l'Immigrazione, mediante il <b>Modulo BC</b>, avvalendosi del sistema informatizzato.</p>

## COMMENTI

### CONGEDO PARENTALE AL 60% (ALL'80% PER IL 2024)

La Legge di Bilancio 2024 ha disposto l'**elevazione**, dal 30 al **60%** (all'**80%** per il solo **2024**) della retribuzione, dell'indennità di congedo parentale per un'**ulteriore mensilità**, in alternativa tra i genitori.

#### Caratteristiche

La modifica normativa

- non aggiunge un ulteriore mese di congedo parentale indennizzato, ma dispone l'**elevazione dell'indennità al 60%** della retribuzione (all'**80%** per il solo anno **2024**) per un **ulteriore mese** dei tre spettanti a ciascun genitore, e **non trasferibili** all'altro;
- si applica anche ai **genitori adottivi o affidatari/collocatari**, a decorrere dall'ingresso in famiglia del minore ed entro i successivi 6 anni e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età;
- è riconoscibile a condizione che il mese di congedo parentale sia fruito entro i **6 anni di vita** del minore (o entro **6 anni dall'ingresso in famiglia** in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età);
- interessa **tutte le modalità di fruizione** (intero, frazionato a mesi, a giorni o in modalità oraria) del congedo parentale. Anche l'ulteriore mese può essere fruito in **modalità ripartita** tra i genitori o **da uno soltanto**, altresì nei **medesimi giorni** e per lo **stesso figlio**.

Conseguentemente, entro i limiti massimi di entrambi i genitori del congedo parentale (10 mesi elevabili a 11 nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a tre mesi), da fruire entro i 12 anni di vita del figlio (o entro 12 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della **maggior età**), il **congedo parentale** di entrambi i genitori o del cosiddetto "genitore solo" risulta **indennizzabile** come segue:

- **un mese all'80%** della retribuzione, entro i 6 anni di vita o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento del minore;
- **un ulteriore mese al 60%** della retribuzione (all'**80%** per il solo anno **2024**), entro i 6 anni di vita o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento del minore;
- **sette mesi al 30%** della retribuzione, a prescindere dalla situazione reddituale;
- i **rimanenti 2 mesi** indennizzati **subordinatamente** alle condizioni di **reddito** (inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'a.g.o.).

### **Destinatari e decorrenza**

La disposizione in esame si applica con riferimento ai lavoratori **dipendenti** che **terminano il periodo di congedo di maternità** (anche per effetto dei periodi di interdizione prorogata dopo il parto disposti dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro) **o, in alternativa**, di paternità, obbligatorio o alternativo, **dopo il 31 dicembre 2023**. L'effettiva fruizione di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità successivamente al 31 dicembre 2023 **non** risulta, invece, **necessaria** in caso di **nascite dal 1° gennaio 2024**.

### **Modalità di presentazione della domanda**

La domanda di congedo parentale deve essere presentata esclusivamente in **modalità telematica** attraverso uno dei **consueti canali** (portale web, Contact center, Istituti di Patronato).

### **Nuovi codici evento e conguaglio**

Con la **Circolare n. 57 del 18 aprile 2024**, l'**INPS**, su conforme parere del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, illustra anche le istruzioni di carattere operativo per l'esposizione nei flussi di denuncia UniEmens dei nuovi codici evento (**PG2** per la modalità **oraria** e **PG3** per quella **giornaliera**) e del relativo codice conguaglio ("**L330**") la cui **applicazione è obbligatoria** a partire dal mese di **competenza gennaio 2024** (per i datori di lavoro che utilizzano il **calendario differito, febbraio 2024**). Per quanto attiene gli **eventi già denunciati** con i **codici evento** e quelli a **conguaglio già in uso** e ricadenti nel periodo di **competenza da gennaio 2024 a marzo 2024**, i datori di lavoro devono procedere alla **restituzione** della prestazione già conguagliata al **30%** e, contestualmente, provvedere a **conguagliare** la prestazione nella misura dell'**80%** della retribuzione, utilizzando il **codice**, già in uso, "**M047**". Tale sistemazione può essere effettuata sui flussi di competenza **da aprile 2024 a giugno 2024**.

## **GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MAGGIO 2024**

<b>GIOVEDÌ 16</b>
-------------------

### ***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **aprile 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

***Contributi INPS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

***Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

***Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

***Contributi INPS mensili Gestione Separata***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **aprile 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

***Autoliquidazione INAIL***

Versamento Il rata.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

***Addizionali***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile 2024**).

<b>VENERDÌ 31</b>
-------------------

***Invio telematico del flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2024**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

***INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata***

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

***INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata***

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **aprile 2024**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

***Contributi FASI***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi sanitari integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2024**.

*Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.*

***Stampa Libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2024**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MAGGIO 2024</b>
--

**Mercoledì 1:** Festa dei lavoratori

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.