

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 15 di

## infQ azienda – Agosto 2023

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Decreto Lavoro e prestazioni occasionali: chiarimenti</b></p> <p>Circolare INPS n. 75 del 3 agosto 2023</p>	<p>L'INPS illustra le novità sulle <b>prestazioni occasionali</b> nei settori dei <b>congressi</b>, delle <b>fiere</b>, degli <b>eventi</b>, degli <b>stabilimenti</b> e dei <b>parchi divertimento</b>. Per gli utilizzatori la norma ha modificato i <b>limiti economici</b> di utilizzo e i <b>livelli occupazionali</b>, oltre i quali non è possibile accedere al contratto di prestazione occasionale. Dal 9 agosto 2023 il servizio INPS "<b>Contratto di prestazione occasionale</b>" è implementato con la nuova classificazione "<i>aziende che operano nel settore dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento</i>".</p>
<p><b>CIGO E CISOA per l'emergenza climatica: istruzioni operative</b></p> <p>Circolare INPS n. 73 del 3 agosto 2023</p>	<p>Sono fornite le <b>istruzioni operative</b> per la fruizione di <b>CIGO</b> e di <b>CISOA</b> in caso di <b>emergenza climatica</b>. I <b>settori edile, lapideo e dell'escavazione</b> possono accedere alla CIGO per le sospensioni dell'attività lavorativa intercorse nel periodo dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023, rimanendo estranei al limite massimo dei trattamenti (52 settimane nel biennio). Per la CISOA le sospensioni delle attività dei <b>lavoratori agricoli</b>, tra il 29 luglio e il 31 dicembre 2023, sono escluse dal computo delle 90 giornate annue.</p>
<p><b>Limite esenzione di 3.000 euro per i fringe benefits ai dipendenti con figli</b></p> <p>Circolare Agenzia delle Entrate n. 23 del 1° agosto 2023</p>	<p>A seguito dell'innalzamento a <b>3.000 euro</b> annui della soglia di <b>esenzione</b> per i <b>fringe benefits</b>, incluse le somme anticipate o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche di acqua, luce e gas, erogati ai <b>dipendenti con figli a carico</b>, l'Agenzia ha fornito chiarimenti in materia. In particolare, il suddetto limite di esenzione è riconosciuto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• non solo ai titolari di reddito di <b>lavoro dipendente</b> ma anche ai titolari di <b>redditi assimilati</b> a quelli di lavoro dipendente;</li> <li>• in misura intera, <b>senza riproporzionamento</b>, a <b>ogni genitore</b>, anche in presenza di un unico figlio, purché sia fiscalmente a carico di entrambi.</li> </ul>
<p><b>Conversione Decreto Alluvione</b></p> <p>Legge n. 100 del 31 luglio 2023 (G.U. n. 177 del 31 luglio 2023)</p>	<p>È stato convertito in legge il decreto recante interventi per l'emergenza causata dagli eventi alluvionali verificatisi <b>dal 1° maggio 2023</b> in Emilia-Romagna, nelle Marche e in Toscana. In particolare le misure riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la <b>sospensione</b> di adempimenti e <b>versamenti</b> fiscali e contributivi;</li> <li>• il <b>sostegno del reddito</b> dei lavoratori subordinati, autonomi e co.co.co.;</li> <li>• la <b>deroga alla disciplina</b> del contratto a <b>tempo determinato</b> in tema di <b>rinnovi o proroghe</b>.</li> </ul>
<p><b>TUR al 4,25%: indicazioni INPS/INAIL</b></p> <p>Circolare INPS n. 71 del 31 luglio 2023 Circolare INAIL n. 37 del 31 luglio 2023</p>	<p>A seguito dell'aumento al <b>4,25%</b> del <b>TUR</b> con decorrenza <b>2 agosto 2023</b>, l'INPS e l'INAIL hanno comunicato, rispettivamente, le <b>variazioni</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• del <b>tasso di differimento e di dilazione</b> per la regolarizzazione di <b>debiti contributivi</b> ed accessori di legge, nonché della misura delle <b>sanzioni civili</b> per omesso o ritardato versamento dei contributi previdenziali;</li> <li>• del <b>tasso di interesse</b> per rateazioni e dilazioni di pagamento per <b>premi ed accessori</b>, nonché della misura delle <b>sanzioni civili</b>.</li> </ul>

## INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI NEET 2023

L'articolo 27 del Decreto Lavoro (Decreto Legge n. 48/2023) ha introdotto nell'ordinamento un **nuovo incentivo** all'assunzione, valevole limitatamente alle **assunzioni effettuate dal 1° giugno al 31 dicembre 2023**, con contratti a tempo indeterminato o di apprendistato professionalizzante, di giovani che:

- all'atto dell'assunzione **non abbiano ancora compiuto il trentesimo anno di età**;
- non lavorino e non siano inseriti in corsi di studio o di formazione (**NEET**);
- siano registrati al programma operativo nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (**Garanzia giovani**).

### Datori di lavoro beneficiari

L'incentivo **può essere fruito** da tutti i "datori di lavoro privati". Rientrano in tale accezione:

- i datori di lavoro "imprenditori" ex art. 2082 c.c., cioè coloro che svolgono professionalmente un'attività economica organizzata al fine della produzione o dello scambio di beni e servizi. Rientrano in tale classificazione anche gli enti pubblici economici, nonché gli organismi pubblici interessati da processi di privatizzazione (trasformazione in società di capitali), indipendentemente dalla proprietà pubblica o privata del capitale;
- i datori di lavoro agricolo;
- i datori di lavoro "non imprenditori", quali ad esempio associazioni culturali, politiche o sindacali, associazioni di volontariato, studi professionali, ecc..

L'incentivo **non** trova, invece, applicazione per tutti gli enti della Pubblica Amministrazione e i datori di lavoro domestico.

### Rapporti di lavoro incentivati

L'incentivo "NEET 2023" spetta per le **assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione**, nonché con **contratto di apprendistato professionalizzante**, effettuate tra il 1° giugno e il 31 dicembre 2023.

L'assunzione può essere effettuata **sia a tempo pieno sia a tempo parziale**.

L'incentivo **non** spetta nel caso di:

- rapporti di lavoro domestico;
- contratti di lavoro intermittente e prestazioni occasionali (ex art. 54-bis, DL n. 50/2017);
- contratti di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore, nonché contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca;
- trasformazione a tempo indeterminato di rapporti a termine (in questo caso, infatti, il lavoratore non rispetterebbe il requisito fondante il beneficio, ossia la condizione di "NEET").

### Assetto e misura dell'incentivo

L'incentivo NEET 2023, in tutte le ipotesi in cui è riconosciuto, spetta per una durata massima di 12 mesi ed è pari

- al **60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali**, ovvero
- al **20% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali**, in caso di cumulo con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente al periodo di applicazione degli stessi.

### Domanda preliminare di accesso all'incentivo

L'accesso all'incentivo NEET 2023 è subordinato alla presentazione, da parte del datore di lavoro interessato, di un'istanza preliminare di ammissione, da inoltrare all'INPS avvalendosi

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI AGOSTO 2023

### DOMENICA 20 → LUNEDÌ 21

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **luglio 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione ex-INPGI mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **luglio 2023** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Autoliquidazione INAIL**

Versamento terza rata premi INAIL.

#### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**luglio 2023**).

### GIOVEDÌ 31

#### **Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **luglio 2023**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

#### **INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **luglio 2023**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **luglio 2023**.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Contributi FASI**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **luglio – settembre 2023**.

*Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.*

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **luglio 2023**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI AGOSTO 2023</b>
--

**Martedì 15:** Festa dell'Assunzione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

---